“МИК ХОЛДИНГ” ХК-ИЙН “КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН - ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

Хугацаа: 2023.04.30

Улаанбаатар
2023 он

№	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Хяналтын оноо	Үнэлгээний хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	12		100
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	10		100
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6		100
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6		100
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8		100
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	6		100
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8		100
8	Компанийн соёл	6	6		100
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	9		90
	Нэгдсэн дүн	**72**	**71**		**98.8**

"МИК Холдинг" ХК нь Монголын Хөрөнгийн биржийн бүртгэлтэй ХК-иудад зориулсан "Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийг үнэлэх үнэлгээний асуулга"-ыг ашиглан дахин үнэлгээ хийж, үндсэн есөн үзүүлэлтийн хүрээнд 0-2 оноогоор үнэлж, асуулт тус бүрд хувьд шилжүүлэн гаргасан болно. Нэгдсэн дүнгээс харахад "МИК Холдинг" ХК-ийн засаглалын нэгдсэн үнэлгээ нь **98.8** хувьтай буюу засаглал хэвийн эрсдэлгүй түвшинд гэж үнэлэгдэж байна.

Үнэлгээний асуулга **“МИК Холдинг” ХК,**

Компанийн засаглалын үнэлгээний асуулга					
Кодексийн хэрэгжилтийг “Хэрэгжүүл, эсвэл тайлбарла” гэсэн зарчмын дагуу тайлагнах ба кодексийн зүйл тус бүрээр биелүүлсэн эсэх, биелүүлээгүй бол яагаад биелүүлээгүй, түүнийг орлох бүтэц, зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан, эсхүл авч байгаа, хэрэв төлөвлөж буй бол хугацаатайгаар нь тайлбар хэсэгт тусгана..					
НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ **ТУЗ нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна**					
№	**Зүйл**	**Хэрэгжилт**	**Тайлбар**	**Оноо**	**Хувь**
1	***1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.***	Хэрэгжсэн	2023.5.1-ны өдөр хянан баталгаажуулалтад заасан ТУЗ-ийн жилийн үйл ажиллагааны тайланг хүргүүлсэн.	2	100
2	***1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.***	Хэрэгжсэн.	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд тусгасан бөгөөд тус журмыг 2022.11.07-ны өдөр МУХБ-д хэрэгжилтийн нотолгоо болгон хүргүүлсэн.	2	100
3	***1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.***	Хэрэгжсэн	Жилийн үйл ажиллагааны тайланд тус мэдээллийг тусгаж компанийн сайтад нийтлэн ажиллаж байна.	2	100
4	***1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.***	Хэрэгжсэн	“ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын дүрэм”-д нарийвчлан тусгасан бөгөөд тус дүрмийг 2022.11.07-ны өдөр МУХБ-д хэрэгжилтийн нотолгоо болгон хүргүүлсэн.	2	100

5	***1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийгшинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.***	Хэрэгжсэн	2022.11.02-ны өдөр Компанийн засаглалын хөгжлийн төвтэй хамран ТУЗ-ийн гишүүдэд сургалт хийсэн бөгөөд тус сургалтыг тогтмол зохион байгуулахаар ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусган батлуулсан.	2	100
6	***1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.***	Хэрэгжсэн.	2023.5.01-ний өдөр хянан баталгаажуулалтад заасан ТУЗ-ийн ажлын албаны 2022 оны тайланг ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны тайлантай хамт хүргүүлсэн.	2	100
ДҮН				12	100
ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ **ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ**					
7	***2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-ийн даргаар компанийн хараат бус гишүүн томилогдож ажиллаж байна. Мөн “МИК Холдинг” ХК-ийн дүрмээр ТУЗ-ийн 9 гишүүний 3 нь хараат бус байхаар зохицуулсан. Хянан баталгаажуулалтад заасан дараах баримт бичгийг хүргүүлсэн. Үүнд: • ТУЗ-ийн дарга, гишүүдийн анкет • ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргын анкет	2	100

			• Комплайнсын ажилтны анкет • ТУЗ-ийн дэргэдэх хороо тус бүрийг тайланг ТУЗ-ийн 2022 оны үйл ажиллагааны тайлангийн агуулгад багтаан хүргүүлэв.		
8	***2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын дүрэм”-д Санхүү, Аудитын хорооны үйл ажиллагаа, эрх үүргийн зохицуулж өгсөн. Санхүү, аудитын хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажилладаг. Дүрмийг 2022.11.07-ны өдөр МУХБ-д хэрэгжилтийн нотолгоо болгон хүргүүлсэн.(Хавсралтаар хорооны бүтэц бүрэлдэхүүн томилсон тогтоолыг хүргүүллээ.	2	100
9	***2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын дүрэм”-д Нэр дэвшүүлэх, шагнал урамшууллын хорооны үйл ажиллагаа, эрх үүргийн зохицуулж өгсөн. Нэр дэвшүүлэх шагнал урамшууллын хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажилладаг.	2	100
10	***2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.***			2	100

			Дүрэм болон Залгамж халааны бодлогыг 2022.11.07-ны өдөр хүргүүлсэн. (***Хавсралтаар хороодын бүтэц бүрэлдэхүүн томилсон шийдвэрийг хүргүүллээ.***)		
11	***2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршлага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.***	Хэрэгжсэн		2	100
ДҮН				10	100
ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ **ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана**					
12	***3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-ийн 2021 оны 3 дугаар сарын 19-ний өдөр “Мэдээллийн ил тод байдлын бодлого”-г батлсан. Тус бодлогыг компанийн сайтад байршуулсан.	2	100
13	***3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.***	Хэрэгжсэн	Байршуулсан.	2	100
14	***3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтуудаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.***	Хэрэгжсэн	Жилийн үйл ажиллагааны тайлангийн Эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо хэсгээс үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй эрсдэлийн удирдлага, тэдгээрийн хүрээнд хийгдэж буй ажлын талаар мэдээллийг дэлгэрэнгүй авах	2	100

			боломжтой. (***Жилийн үйл ажиллагааны тайлангийн 60-65 хуудастай танилцана уу***) Мөн БОНЗ-ийн тайланг компанийн сайт болон МУХБ-ийн сайтад байршуулсан.		
ДҮН				6	100
ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО **ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана**					
15	***4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын дүрэм”- тусгасан. 2022.11.07-ны өдөр МУХБ-д хэрэгжилтийн нотолгоо болгон хүргүүлсэн.	2	100
16	***4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.***	Хэрэгжсэн	2023.04.28-ны өдрийн хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд компанийн хөндлөнгийн аудит болох “Эрнст энд Янг Аудит Монголия” ХХК-ийн ахлах менежер Д.Ганчимэг оролцож мэдээлэл өгсөн.	2	100
17	***4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.***	Хэрэгжсэн.	Жилийн үйл ажиллагааны тайланд тус мэдээллийг тусгаж компанийн сайтад нийтлэн ажиллаж байна.	2	100
ДҮН				6	100
ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА **ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина**					

18	***5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.***	Хэрэгжсэн	Эрсдэлийн удирдлагын бодлогыг 2022.5.01-ний өдөр СЗХ-нд цахимаар хүргүүлсэн.	2	100
19	***5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.***	Хэрэгжсэн.	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэд Эрсдэлийн удирдлагын хороо 4 бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж байна. Жилийн үйл ажиллагааны тайланд тус мэдээллийг тусгаж компанийн сайтад нийтлэн ажиллаж байна	2	100
20	***5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.***	Хэрэгжсэн	Компани нь GRI стандартын дагуу Байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт үзүүлж буй нөлөөллийн матрицыг тодорхойлж, үнэлэн, хийгдэж буй үйл ажиллагааны талаар дэлгэрэнгүй мэдээллийг Жилийн тайлангийн “Тогтвортой хөгжил” хэсэгт тайлбарласан байна. (***Жилийн үйл ажиллагааны тайлангийн 31-37 дугаар хуудастай танилцана уу***)	2	100
21	***5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.***	Хэрэгжсэн	2017.08.02-ны өдрийн ТУЗ-ийн №17/19 дугаартай Компанийн бүтэц, орон тоог шинэчлэн батлах тухай тогтоолоор Комплайнс хариуцсан нэгжийг байгуулсан.	2	100

			Комплайнсын бодлого болон түүний хүрээнд гаргасан журмуудтай бөгөөд ТУЗ-ийн дэргэдэх ЭУХ нь хагас жил бүр комплайнсын тайлантай танилцаж хэрэгжилтэд хяналт тавьж, зөвлөмж өгч ажилладаг. Ажилчдын товч анкетыг хавсралтаас үзнэ үү_		
ДҮН				8	100
ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ **Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна**					
22	***6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.***	Хэрэгжсэн	2023.04.28-ын өдрийн МИК Холдинг ХК-ийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн гишүүдийн цалин урамшууллыг баталсан. (***Хавсралтаар тогтоолыг хүргүүлэв***.)	2	
23	***6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.***	Хэрэгжсэн	Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар 2022 оны 5 дугаар сарын 30 өдөр Цалин, хөлсний журмыг батлан мөрдөн ажиллаж байна. Уг журмаар компанийн ажилтнуудын цалин, хөлсийг холдогдох хууль, журмын дагуу тооцон олгох, ажлын байрны түвшин тогтоох, түүнд тохирсон цалин, хөлс олгох харилцааг зохицуулж байна. Мөн Гүйцэтгэлийн удирдлагыг	2	

			хэрэгжүүлэх журмыг баталсан. Уг журмаар ажилтны ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээг хийх зохицуулалтууд туссан.		
24	***6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.***	Хэрэгжсэн	2022 оны үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын тайланд маягтын дагуу тусган 2023.04.28-ны өдөр СЗХ, МУУГ-д хүргүүлж нийтлүүлсэн. (***МУХБ-ын сайтаас үзнэ үү.***)	2	
ДҮН				6	100
ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ **Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ**					
25	***7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.***	Хэрэгжсэн.	Компани нь оролцогч талуудын эрх ашгийг ханган ажиллах тал дээр анхааран ажиллаж байна. ТУЗ-өөс батлагдсан Ёс зүйн дүрэмд энэ талаар тусгасан. Дүрмийг компанийн сайтад байршуулсан.	2	
26	***7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-өөс баталсан “Мэдээллийн ил тод байдлын бодлого”-д заасан мэдээллийн дагуу жилийн 2 100 27 7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр	2	
27	***7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.***	Хэрэгжсэн		2	

			ажиллуулна. үйл ажиллагааны тайланд стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж байгаа талаар тусгасан. Мөн компанийн сайтыг тогтмол хөтлөн ажиллаж байна. "Мэдээллийн ил тод байдлын бодлого"-ыг компанийн сайтад байршуулсан болно.		
28	***7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.***	Хэрэгжсэн	"Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгасан. (***Журмыг хавсралтаар хүргүүлэв.***)	2	
ДҮН				8	100
НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ **ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно**					
29	***8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-өөс баталсан Ёс зүйн дүрэмд тусгасан. (***Компанийн сайтаас үзнэ үү.***)	2	
30	***8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх "шүгэл үлээгчийн" тогтолцоотой байна.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-өөс баталсан Ёс зүйн дүрэм-д заасны дагуу Эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ-ийн дэргэдэх холбогдох хороогоор хэлэлцэгддэг.	2	
31	***8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-өөс баталсан Ёс зүйн дүрэм-д Авилаг хээл хахуулаас ангид байх зарчмийг тусгайлан оруулж өгсөн. ***Компанийн сайтаас үзнэ үү.***	2	

ДҮН				6	100
ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ **Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана**					
32	***9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын бүтэц, зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-өөс баталсан “Мэдээллийн ил тод байдлын бодлого”-ыг ханган ажиллаж оролцогч талуудад хүргэх хугацаат болон т тухай бүр мэдээлэх мэдээллүүдийг МХБ болон компанийн веб хуудсаар дамжуулан мэдээлдэг.	2	
33	***9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.***		Компанийн веб хуудас-т хөрөнгө оруулагчдад зориулсан тусгайлсан булан ажиллуулж санал хүсэлт хүлээн авдаг.(Компанийн сайтаас үзнэ үү)	1	
34	***9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.***	Хэрэгжсэн	2016, 2017 онд МИК-ийн байранд, 2018, 2019 онд онд Шангри-Ла зочин буудалд хуралдуулсан. Ковид-19 цар тахлын улмаас зайны технологи ашиглан хуралдуулсан. Хувьцаа эзэмшигчдийн үйлчлүүлж буй үнэт цаасны компаниудад хурлын материалыг хэвлэмэл болон цахимаар жил болгон хүргүүлдэг. Мөн компанийн байранд ирж санал өгөх болон мэдээллээр хангаж ажиллаж байна	2	

35	***9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.***	Хэрэгжсэн		2	
36	***9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.***	Хэрэгжсэн	ТУЗ-өөс баталсан Нэгдмэл сонирхолтой этгээдтэй болон сонирхлын зөрчилтэй хэлцлийн талаарх баримтлах бодлого дагуу хэрэгжүүлж ажиллаж байна.	2	
ДҮН				9	80
НЭГДСЭН ДҮН				71	**98.8**

-oOo-