БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Бирждд бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.
Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.
Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар 'тайлбар' хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	2024.04.01
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Сүү ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	SUU
Салбарын ангилал:	Сүү, сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл, худалдаа
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү	Сүү ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2023.01.01-2023.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Б.Ариунболд, ЗХНАлбаны дарга и мэйл: ariunbold.b@mongolmilk.mn Утас: 99103586
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх	Б.Гантулга, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

	Бүлэг		Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (2022 он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
			Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-	Бизнесийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх, хүрээлэн буй орчин, эрүүл мэнд, малчид баггтан нийлүүлэгчдийг дэмжих байдлаар тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг дэмжин ажилладаг бөгөөд малчид, баггтан нийлүүлэгчдийг дэмжих, жендерийн тэгш байдлыг хангах чиглэлд ажлууд хийж гүйцэтгэж байна. Эдгээр ажлуудыг тогтвортой хөгжлийн зорилтод нийцүүлэн оновчлох, тогтвортой хөгжлийн зорилтыг хангаж буй байдлыг үнэлэх, сайжруулах зорилгоор 2023 оны 03 сарын 29-ний өдрийн Сүү ХК-ийн ТУЗ-ийн №08 тоот тогтоолын дагуу Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичгийг баталсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм	-			GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-			GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-			GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-			GRI 102
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-			GRI 102
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	-	Тогтвортой хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлсэн тайлан мэдээллээ жил бүр ТУЗ-ын хуралд нээлттэй танилцуулан ажиллаж байна.		GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-	Сүү ХК-ийн үйл ажиллагааны цар хүрээ, үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанд ашиглаж буй технологи, тоног төхөөрөмж, түүхий эд материалын хүрээнд хуульд заасан хугацаанд байгаль орчны нарийвчилсан үнэлгээг хийлгэдэг бөгөөд 2022 онд "Грийн натур ланд"ХХК-аар гүйцэтгүүлж байна.		SASB
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	900	600	цаг	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, тогтвортой хөгжлийн бодлогыг таниулах болон засаглал, ёс зүйн чиглэлээр нийт 350 орчим ажилтан, баггтан нийлүүлэгчдэд 600 цагийн сургалт орсон.		GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Үгүй	-			GRI 102, SDG 12
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Үгүй	Тийм	-	Жилд 1 удаа ТУЗ-ын тайлан болон дотооддоо тайлагнан ажиллаж байна.		GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын үүр амьсгалын эрдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй	-	-		GRI 102, SDG 12
MS5.2			-		1.Тийм 2.Үгүй	-	-		GRI 102, SDG 17
MS5.3		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм	-	EBRD зөвлөх үйлчилгээ, Монголын эмэгтэйчүүдийн холбоо, Жендерийн хороо хамтран ажилладаг.		GRI 102, SDG 17
MS6.1			**Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд**						
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	21'966,4	23,364.5	Мега Втц '000	21'966'424.6 кВт.ц Эрчим хүч хэрэглэсэн.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	5'901'950 кВт.ц хэрэглэж 18'150кВт.ц хэмнэсэн	6,734,500 кВт.ц хэрэглэж 71,148кВт.ц хэмнэсэн	Мега Втц '000	Цахилгаан халаагуурыг уурын халаагуураар солих, өндөр чадлын гэрлүүдийг чадал багатай LED гэрлээр солих, хуучин технологийг эрчим хүчний хэмнэлттэй шинэ дэвшилтэт технологи ашиглан ажиллаж байна.		GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2877.1 Гкал	3176.5 Гкал	BTU & % Гкал			GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1.6 тэр бум	1.69 тэр бум	Төгрөг	2022 онд шинэ машин авснаар 2023 онд 1 машинд ногдох түлш зарцуулалт багассан		GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%	Өнгөрсөн жил СЭХ болон СЭХ-ээс бусад үүсвэрээс эрчим хүч аваагүй		SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%			GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	1.375,154	9543.5	CO_2/тонн	https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2 ашигласан. /		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	4.228	14.7	CO_2/тонн	https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2 ашигласан. /		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	4.228	14.7	CO_2/тонн	https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2 ашигласан. /		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E3.1		Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	Үгүй				GRI 201, TCFD, SDG 13

E3.2	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй				GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	2024 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөнд оруулан боломжит ажлуудыг хийж гүйцэттэн ажиллаж байна. Одоогийн байдлаар үйлдвэрлэлийн үндсэн бүтээгдэхүүн болох "Миний Монголын сүү" болон "Амтлаг" тараг нь Pure pak савлагаагаар савладаг. Түс савлагааны картон нь байгаль орчинд бүрэн уусдаг бөгөөд дахин ашиглалтанд 100% ордог сав баглаа ашиглаж байна.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Үгүй	Үгүй	Төгрөг			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй	-			GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	162,918 м3	180,421 м3	м3/Л	Хэрэглээ өсөлттэй харагдаж байгаа боловч нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох хэрэглээ 3% бууралттай байна.		GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	3222м3	3050м3	м3/Л	Цагт үйлдвэрлэх бүтээгдэхүүний тоог нэмэгдүүлэх, бүтээгдэхүүний нэр төрөл бага байлгах замаар нэгж бүтээгдэхүүнд ноогдох усны үр ашгийг нэмэгдүүлж ажиллаж байна.		GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%	2023 оноос эхлэн цэвэрлэх байгууламж шинээр барих ажил хийгдэж байгаа бөгөөд уг ажлын үр дүнд саарал усыг дахин боловсруулах, хаягдал усыг цэвэрлэх боломжтой болно.		GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/Л			GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	312	524	тонн	2023 оны хүрээнд "СҮҮ" ХК-ийн үйл ажиллагаанаас үүссэн хатуу хог хаягдал нийт 524 тонн үүссэн ба үүнээс дахин боловсруулах боломжтой цаасан хаягдал, хуванцар хаягдал, төмөр болон модны хаягдал-г нийт 44 тонн хаягдлыг дахин боловсруулах үйлдвэрт тушааж эдийн засгийн эргэлтэд оруулсан байна. 2023 онд үйлдвэрт засварын ажил, шинэ оффис ажилтай холбоотой хог хаягдлын хэмжээ ихэссэн.		GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	10%	10%	%	Цаасан хайрцагны хаягдлыг Түмэн шувуут ХХК-д, Эко Пак ХХК-д хуванцар авдар, подон болон гялгар уутны хаягдлыг Хэв хашмал ХХК-д, модны хаягдлыг ажилчдад, төмрийн хаягдлыг хаягдал төмөр авах цэгт тушааж байна.		GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	180л шингэн хог хаягдал, 54 кг хатуу хог хаягдал	110л 78.6 кг хатуу хог хаягдал	тонн	"Түмэн эгшиг" ХХК: 180 л/жилд химийн лабораторийн аюултай хог хаягдал "Элемент медикал" ХХК: 78.6 кг/жилд микробиологийн лабораторийн аюултай хог хаягдал нийлүүлсэн.		GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	6%	6%	%	Үйлдвэрийн хэмжээнд нийт 40000м2 талбайтайгаас одоогоо нийт 2500мкв буюу 6.3 хувьд ногоон байгууламж хийгдсэн, мөн бид нийгмийн хариуцлагын хүрээнд харъяа хороо, дүүргийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх ажилд хувь нэмэр оруулан модны суулгац болон мөнгөн хөрөнгөөр хандив өгөх, нийт ажилчдын хамт мод тарих ажлуудыг жил зохион байгуулдаг.		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо	0		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Үгүй	%	0		SFRD, IFC Performance Standard 6
					Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд				
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	18.7	9	%	Өмнөх оны мөн үеэс ажлын байрны эргэц буурсан үзүүлэлттэй байна.		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	129	73	Тоо	Өмнөх оны мөн үеэс ажлын байрны эргэц буурсан үзүүлэлттэй байна.		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	2	2	цаг	-		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Сүү ХК-ийн менежментийн тогтолцооны бодлогод тусгагдсан. Үйл ажиллагаанд ХАБЭА-н хяналт тавих журам MJSC-OHS-OP-81-01, Удирдлагын тогтолцооны гарын авлага MJSC-OM-OHSM-001 журамтай.		GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	-	1,7	%	Үйл ажиллагааны явцад нийт аюултай тохиолдлын хуудсаар илэрсэн тохиолдлуудаас 1,7% осол болон бүртгэгдсэн.		GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	0.8	1,9	цаг	-		GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг эрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	Давхардсан тоогоор 1518 ажилтан	Давхардсан тоогоор 1699 ажилтан	ажилтан	-2023 онд давхардсан тоогоор 1699 ажилтанд эрүүл мэндийн тусламж, зөвлөгөө өгч ажилласан. -2023 онд сард дунджаар 425 ажилтан хор саармагжуулах зорилгоор сар бүр элэг хамгаалах, хор саармагжуулах, эрүүл мэндийг дэмжих 1.Лив 52 2.Сүү, сүүн бүтээгдэхүүн 3.Цэнэг / дархлаа дэмжих, хордлого тайлах, элэг хамгаалах, барагшуунтай, бөөр хамгаалах, гоо сайхны гэх мэт / олон төрлөөр тарааж дэмжиж ажилласан. -Цус судлалын үндэсний төвтэй хамтран " Донорын өдөрлөг " – ийг - 2023 оны 6 сард 45 ажилтан, 12 сард 40 ажилтан цусаа хандивласан. -Томуу томуу тост өвчнөөс урьдчилан сэргийлж томуугийн вакцинд хамруулсан. Үүнд нийт 123 ажилтан хамрагдсан. -Анхны тусламжийн сургалт дотоодоо зохион байгуулсан. -Зуны улиралд хат халалт ихэссэн үед Авто баазын 39 жолооч үзлэг хийж биеийн байдал хянаж, тохирох зөвлөгөө өгч ажилласан. -" Жирэмсэн ажилтны дархлаа дэмжих" зорилгоор хүйтэн сэрүүний улиралд хөтөлбөрийг зохион байгуулан ажилласан.		GRI 403, SDG 3

S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Сүү ХК-ийн Нийгмийн хөгжил, Жендерийн хороо нь бизнесийн бүхий л оролцогч талуудын түвшинд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, жендерийн мэдрэмжтэй бодлого баримтлах зорилготойгоор ажилладаг бөгөөд Сүү ХК-ний хэмжээнд мөрдөгдөг бүхий л дүрэм журмын хэмжээнд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах хуулийн нийцлийг үнэлж, нийцүүлэн ажилладаг.	https://fb.watch/r14ZV5VoMy/	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Байгууллагын дотоод хэм хэмжээ болон ёс зүйн дүрэм журамд оруулсан байдаг бөгөөд урьдчилан сэргийлэх зорилгоор тус журмыг ажилтнуудад харагдах самбарт байршуулсан байдаг.		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журамд орсон.		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй-57% Эмэгтэй-43%	Эрэгтэй-59% Эмэгтэй-41%	%	-		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-83%, Эмэгтэй-17%	Эрэгтэй-63%, Эмэгтэй-37%	%	-		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-54% Эмэгтэй-46%	Эрэгтэй-64% Эмэгтэй-36%	%	-		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-57% Эмэгтэй-43%	Эрэгтэй-62% Эмэгтэй-38%	%	-		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эрэгтэй-1.12 Эмэгтэй-1.00	Эрэгтэй-1.00 Эмэгтэй-1.079	харьцаа	-		GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Тийм	-	Хүний нөөцийн бодлогод эрх тэгш оролцоог дэмжин ажилладаг бөгөөд 2023.09.18-нд СХД байрлах Хөгжлийн бэрхшээлтэй 200 хүүхдийн эрүүл мэндийг дэмжих үйл ажиллагаанд хамтран ажилласан	https://fb.watch/r1fDuMB[illegible]	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	4	4	%		https://ikon.mn/n/2[illegible]	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Үгүй	Тийм		Сүү ХК 2024 оны 2 дугаар улиралд багтаан шинэ оффис барьж орох бөгөөд тухайн оффист хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд ээлтэй байхаар шийдсэн		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Байхгүй	Байхгүй	Төгрөг	Байхгүй		SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй	Тийм		2023 онд оролцогч талуудын бодлогын баримт бичгийг боловсруулсан бөгөөд 2023 оны 3 сарын 29-ний өдрөөс ТУЗ-ын хурлаар батлуулан мөрдлөг болгон ажиллаж байна.	https://mongolmilk-my.sharepoint.com/personal/[illegible]	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй	-	-		IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм	-	Компанийн хүрээнд "Гомдол буцаалтын менежментийн журам"-ыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Тус журмаар сонирхогч талуудын хүсэл шаардлагад нийцсэн бүтээгдэхүүнийг зах зээлд нийлүүлж, сонирхогч талуудтай холбоотой санал гомдлыг барагдуулах, бүтээгдэхүүний буцаалтын үйл ажиллагааг зохицуулахаар зорин, мөрдлөг болгодог.		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм	-	70072222 дугаартай Call center болон Сүү ХК-ийн албан ёсны фэйсбүүк пэйж-ээр гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авч шийдвэрлэдэг.		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдэрлэсэн хувь	100%	100%	%	-		GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	3%	3%	%	2023 оны хүрээд хийгдсэн нийгмийн хариуцлагын ажлууд: **Жендерийн чиглэлээр:** **- Малчин эмэгтэйчүүдэд зориулж,Монголын эмэгтэйчүүдийн холбоотой хамтран ажиллах санамж бичиг байгуулж тетрапак савлагаатай сүү тутмын орлогын 8 хувийг эмэгтэйчүүдийн сайн сайхны төлөө зориулж, малчин эмэгтэйчүүдийн боловсролыг дэмжих, хамтын ажиллагааг сайжруулах үйл ажиллагааг зохион байгуулан ажиллалаа.** - Сүү балтган нийлүүлэгч эмэгтэйчүүдийг Монголын Эмэгтэйчүүдийн холбоо болон "Хавдаргүй Монгол" төсөлтэй хамтран эмэгтэйчүүдийн 2 төрлийн үзлэг оношилгоог очиж үнэ төлбөргүй хийсэн. - **Спорт хөгжлийг дэмжих чиглэлээр:** -Сүү ХК-ийн нэрэмжит 30 сая төгрөгийн шагналын сан бүхий HiHigh шатрын тэмцээн 2023 оны 06 дугаар сарын 25-27 -ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан. Монгол Улсын Ууган үйлдвэр "Сүү" Хувьцаат Компани болон Монголын Шатрын холбоо, "Босоо Нойн" шатрын клуб хамтран хүүхэд багачуудын оюун ухаан, сэтгэн бодох чадварыг бага наснаас нь хөгжүүлэх, шатрын спортыг олон нийтэд сурталчлан таниулж, түгээн дэлгэрүүлэх зорилгоор "Сүү" Хувьцаат Компанийн нэрэмжит өсвөрийн шатарчдын "Hi High" тэмцээн зохион байгуулагдах гэж байна. **Эрүүл мэндийн чиглэлээр:** - Ясны сийрэгжилтийн Наран нийгэмлэг болон Монгол Японы нийгэмлэгтэй хамтран зорилтот бүлгийн ясны сийрэгжилтийг тодорхойлох ажлыг зохион байгуулж хамтран ажилласан.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм	-	2023 оны 12 сард худалдан авалтын журамаа шинэчлэн боловсруулан мөрдлөг болгон ажиллаж байна.		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	50%	45%	%			GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	30%	30%	%	Эрчим хүчний хэмнэлт хийх зорилготой үйлдвэрийн боловсруулалтын шинэчлэл худалдан авалт 2023 оны 7 сард хийгдсэн		GRI 204, SDG 8

Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	**Авилгал болон ёс зүй**	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	-	Компанийн хэмжээнд удирдлагын болон ажилтны ёс зүйн дүрэм батлан хэрэгжүүлж байгаа бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 205, SDG 16
G2.1	**Компанийн засаглал**	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33%	33%	%	2023 оны 04 сарын 21-ний өдрийн Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хурлын №02 тогтоолын дагуу гишүүдийг томилсон бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/түз-бүтэц/	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Үгүй	Тийм	-	2023 оны 03 сарын 29-ний өдрийн ТУЗ-ийн 08 тоот тогтоолын дагуу ТУЗ-ийн оролцогч талын бодлого, хөрөнгө оруулагчтай харилцах хөтөлбөрийг баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	-	Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2023 оны 11 сарын 14-ний өдрийн ТУЗ-ийн 14 дүгээр тогтоолыг дагуу баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	**Комплайнс**	Комплаенсын бодлого	Комплайнсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	-	Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2022 он болон 2023 онуудад ТУЗ-ийн тогтоолын дагуу баталсан ба өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплайнсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм	-	Компанийн ёс зүйн дүрэмд ашиг сонирхлын зөрчлийн асуудлыг тусгасан. Мөн өөрийн бодогын баримт бичиг батлан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	www.suu.mn/баримт-бичиг/	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									
FS1	**Санхүүгийн үйлчилгээ**	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	45	202	хүн	2019 онд шинээр нэвтрүүлсэн smart finance ERP системийн хөгжүүлэлтээр дамжуулан санхүүгийн хэрэглэгчдийг хамгаалах шийдлүүдийг нэвтрүүлсэн. 2023 оноос Veritech ERP системийг үе шаттайгаар нэвтрүүлэхээр ажиллаж байна.		SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	0	0	%	2023 онд хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээ байхгүй		Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	0	0	%	2024 онд хийгдэх ус цэвэршүүлэх байгууламжийн хөрөнгө оруулалтыг ногоон зээлийн шугамаар шийдвэрлэхээр төлөвлөж байна. Үүнтэй холбоотой тендерийг олон нийтэд нээлттэй зарлан сонгон шалгаруулалтын ажлыг эхлүүлсэн.	https://www.facebook.com/photo/?fbid=[illegible]	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy
A1	**Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл**	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм	Тийм	-	Химийн бодис, тэжээлт орчин ашиглах, хадгалах, устгах журам MJSC-OP-L-74-01 -тай мөрдөж ажилладаг. Хаягдал химийн бодисыг "Түмэн эгшиг" ХХК-тай гэрээтэйгээр, аюултай хог хаягдлыг " Элемент" ХХК-тай гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг. Эмнэлгийн аюултай хог хаягдал 78,6 кг-г Элемент ХХК-р устгуулсан.	Лабораторийн шинжилгээг үржлийн эргэлт багаслах, арга руу үе шаттайгаар шилжүүлэхээр төлөвлөсөн.	GRI 403, SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	0	0	%	-	Байхгүй	SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	2.10%	1.52%	%	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь 0% буюу буцаан татан авалт гараагүй. Хугацаа дууссан шалтгаанаар нийт борлуулалтын 1.52% буцаалт хийгдсэн.	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь 0% буюу буцаан татан авалт гараагүй. Гомдол буцаалтын менежментийн журамд MJSC-SP-82-03 өөрчлөлт оруулж буцаалтыг 2.0% -с хэтрүүлэхгүй байхаар заасан.	GRI 416, SDG 12
T1	**Текстиль**	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	-	-	no. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403, SDG 12
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	-	-	no. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 416, SDG 12
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-	-	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403, SDG 12
MA1	**Боловсруулах**	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-	-	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403, SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 12
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 417, SDG 12
MI1	**Уул уурхай**	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 15
MI2		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Зөрчлийн тоо	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 307, SDG 15
MI3		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо	-	-	Хүн	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 203, SDG 1
CO1	**Барилга**	Ногоон барилгын шошго/ гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 417, SDG 12
CO2		Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 10
CO3		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 304, SDG 15

Тайлан боловсруулсан: ЗХНА дарга [signature] Б.Ариунболд