

S2.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	5751	хүн	Эмнэлгийн анхан шатны нэгжээр 3774 ажилтан өдөр тутмын үзлэг үйлчилгээ авсан. 2022 оны эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх хугацаат үзлэгт хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг 300 ажилтан хамрагдсан. Шинэ ажилтны үзлэг 627, Ковидын түргэвчилсэн тест 1001, Анхан шатны үйлдвэрийн ажилчид болон ноолуур татан авах үед ажиллаж буй ажилчдад хачигт халдвараас урьдчилан сэргийлэх вакцин 49 ажилтныг хамруулсан. Сувилахуйн 14 төрлийн тусламж үйлчилгээг давхардсан тоогоор 10428 удаа үзүүлжээ. Байгууллага өөрийн байрандаа Эмнэлгийн анхан шатны тусламж үзүүлэх нэгжтэй. Шаардлагатай тоног төхөөрөмж, эм, эмнэлгийн хэрэгсэлээр бүрэн хангагдсан. Мөн газар, үйлдвэр, нэгж бүрт "Анхан шатны тусламж" үзүүлэх ажилчдыг томилж, жил бүр мэргэжлийн байгууллагаар чадавхжуулан "Сертификат" олгогддог.		GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-24-01 дугаартай Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журам 2022.03.01-ний өдрөөс хэрэгжин ажиллаж байна.		GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-24-01 дугаартай Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журам 2022.03.01-ний өдрөөс хэрэгжин ажиллаж байна.		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-24-01 дугаартай Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журам 2022.03.01-ний өдрөөс хэрэгжин ажиллаж байна.		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй 32% Эмэгтэй 68%	%	Эрэгтэй ажилтан 32% Эмэгтэй ажилтан 68%		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 30% Эмэгтэй 70%	%	Эрэгтэй ажилтан 30% Эмэгтэй ажилтан 70%		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 29.4% Эмэгтэй 70.6%	%	Эрэгтэй ажилтан 29.4% Эмэгтэй ажилтан 70.6%		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 32% Эмэгтэй 68%	%	Эрэгтэй ажилтан 32% Эмэгтэй ажилтан 68%		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эмэгтэй 22.1% Эрэгтэй 1.76%	харьцаа	2022 онд ажилтнуудын дундаж цалин: Эмэгтэй- 1,709,327.69 төг байгаа нь МУ-н дундажаас 22.1%-р их Эрэгтэй- 1,730,079.72 төг байгаа нь МУ-н дундажаас 1.76%-р их байна.	Байгууллагын эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалин Монгол улсын 2022 оны 3-р улирлын эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж цалинтай харьцуулсан харьцаа	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Ж-ХНГ-01-10 дугаартай Хөдөлмөрийн дотоод журманд дараах зохицуулалтуудыг оруулсан байдаг. Үүнд: Иргэнийг ажилд авахдаа үндэс, угсаа, хэл, арьсны өнгө, нас, хүйс, иргэний харьяалал, арьс өнгө, нийгмийн гарал, шашин шүтлэг, хөрөнгө чинээ, гэрлэлтийн байдал, бэлгийн чиг хандлага, хүйсийн чиг баримжаа, хөдөлмөрийн чадвар алдалт, үзэл бодол, улс төрийн үзэл бодол, үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүн эсэх, эрүүл мэндийн байдал, жирэмсэн болон амаржсан эсэх, илэрхийлэл, хөгжлийн бэрхшээл, гадаад төрхөөр нь шууд, эсхүл шууд бусаар ялгаварлан гадуурхах, эрхийг нь хязгаарлах, давуу байдал олгохгүй, сонирхлоор нь ялгаварлахгүй тэгш хандах бодлого баримтална. Мөн ажилд авах болон ажилтныг ажил үүрэгтэй нь холбогдолгүй асуулт асуух, мэдээлэл цуглуулахгүй ба эрүүл мэндийн үзлэгээс өөрөөр сэтгэцийн эмгэг, дархлал хомсдолын вирусын шинжилгээ хийлгүүлэхгүй байна. Компани нь хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний болон хөгжлийн бэрхшээлтэй гэр бүлийн гишүүнээ гэртээ асарч байгаа хүний үйлдвэрлэсэн бараа бүтээгдэхүүн, ажил үйлчилгээг гэрээгээр байнга худалдан авах замаар хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд хөдөлмөр эрхлэх боломжийг олгох зарчмыг баримтална.		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	1%	%	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тоо: 18 Нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь: 1%		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	* Компанийн байранд нэвтрэхтэй холбоотой зориулалтын шаттай * Хуулийн дагуу ажлын цагийг богиносгоосон цагаар хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллуулдаг * Цалингаас тооцох шимтгэлийг хуулийн дагуу тооцон олгодог 2023 онд үйлдвэрийн ариун цэврийн өрөөг ХБИ-д зориулсанаар тохижуулах төлөвлөгөөтэй байна.	Сайжруулалт шаардлагатай байгаа	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	Тоо	Хуулийн хэрэгжилтийг бүрэн хангаж ажилладаг.		SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Засаглалын түвшинд албан ёсоор тусгайлан батлагдсан бодлого байхгүй ч ТУЗ-өөс баталсан Б-ТУЗ-14-01 дугаартай "Засаглалын бодлого"-д оролцогч талуудын эрх ашгийг ханган ажиллах тухай зорилтуудыг тодорхойлон оруулсан байдаг. Бид ТУЗ-өөс 2022.11.03-ны өдөр батлагдсан Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийн хүрээнд Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого"-ыг 2023 оны 3-р улиралд боловсруулан батлахаар төлөвлөсөн байгаа.		IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	1.Тийм 2.Үгүй	Байхгүй. Гэвч 2022 онд Гоёо оффисийн урд зам тавихад хариуцсан байгууллагатай хамтран ажиллаж, хоёр хэсэг газар чөлөөлөлт хийж, гүйцэтгэх захирлын тушаалаар шийдвэрлэсэн.	Байхгүй.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Компанийн гүйцэтгэх захирлын 2022.11.03-ны өдрийн А/473 дугаар тушаалаар батлагдсан Говь ХК-ийн Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам"-ыг баримтлан сар, хагас, бүтэн жилээр тайлан мэдээ гаргаж танилцуулан ажиллаж байна. 2022 онд шүгэл үлээх системийг ашиглалтанд оруулав https://info.gobi.mn/whistleblowing 70048888 --> line 4		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	Компанийн гүйцэтгэх захирлын 2022.11.03-ны өдрийн А/473 дугаар тушаалаар батлагдсан Говь ХК-ийн Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх" журам 2.1.1-д заасны дагуу оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдлыг 5 сувгаар хүлээн авч байна. 1. "Говь" ХК-ийн өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах албан ёсны и-мэйл хаягаар Complaint@gobi.mn , 2. Утсаар /99905357/, 3. Компанийн албан ёсны цахим хуудсаар "Шүгэл үлээх систем"-ээр https://info.gobi.mn/whistleblowing 4. Албан бичгээр, 5. Тухай хариуцсан газрын холбогдох менежер, хэлтсийн дарга, газрын захирлаар дамжин ирэх		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	%	2022 оны байдлаар нийт 2312 хэрэглэгчээс санал, гомдол ирсэн. Нийт 400ш гомдлын 242ш/60.5% нь үйлдвэрээс шалтгаалсан, 158ш/39.5% нь гадны нөлөөтэй буюу хэрэглэгчийн явцад болон тээвэрлэлттэй холбоотой гомдол байсан. Дээрх санал гомдлын 178 буюу 7.9% нь дотоодын хэрэглэгчийн, 2134 буюу 92.30% нь гадаадын хэрэглэгчээс ирсэн бөгөөд 100% шийдвэрлэн ажилласан.		GRI 413, SDG 8

T1	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	%	но. & %	"Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл"-ийн хүрээнд сумдуудын бэлчээрийн тогтвортой байдлыг дээшлүүлэх, малын эрүүл мэндийг сайжруулах, ямааны тоо толгойноос илүү нэг ямаанаас гарах гарцын үнэлгээг сайжруулах мөн мэдээллийн сан үүсгэхэд анхаарч ажиллаж байна. 2022 оны байдлаар Баянхонгор аймаг Жинст сум, Хөвсгөл аймаг Их Уул сумдуудын нийт ямааны тоо толгой 4,335 гарсан.	Төсөл хэрэгжсэн газрын бэлчээрийн талбайн хувийг одоогоор хэмжих боломжгүй.	GRI 403, SDG 12	
T2	Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	0	но. & %	2022 оны 11 сард Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) №01 гэрчилгээг гардан авсан ба 2023 оноос төлөвлөлийн дагуу бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхээр ажиллаж байна.	2023 оноос стандартын дагуу бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхээр тблблөн ажиллаж байна.	GRI 416, SDG 12	
T3	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	Тийм	1.Тийм 2.Үгүй	2021.10.07 өдөр батлагдсан "Химийн хортой болон аюултай бодис захиалах, худалдан авах, тээвэрлэх, хадгалах, ашиглах, устгах журам" хэрэгжиж байна.		GRI 403, SDG 12	
MA2	Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	3.1	%	"CashmeReborn" коллекц нь ноолуур боловсруулах болон бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн технологийн үлдэгдэл (хаягдал)-аас гарган авсан утсыг дахин ашигладаг. 2022 онд технологийн үлдэгдлээс нийт 5141.39кг утсыг дахин үйлдвэрлэн тус коллекцийн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд ашигласан.		SDG 12	
MA3	Текстиль	Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	0	%	1. Швейцарь улсын Цюрих хотод төвтэй OEKO-TEK байгууллагын "STANDARD 100 by OEKO-TEX" стандартын шаардлагыг хангаж олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн чанарын гэрчилгээг 2 дахь жилдээ Ээрмэл утсанд авсан. 2. Англи улсад төвтэй "Тогтвортой ноос ноолуурын эвсэл" / SFA байгууллагын "Цэвэр ноолуур боловсруулах зохистой дадал"-ын тохирлын үнэлгээнд 2 дахь удаагаа амжилттай хамрагдаж "Алтан батламжлал" гардан авсан. 3. Ямааны ноолууран "Н-1, 02, 03, 57 кодтой утас нь химийн будаггүй, цайруулалтгүй ба эдгээр утсаар хийгдсэн сүлжмэл, нэхмэл, оёмол бэлэн бүтээгдэхүүн нь үйлдвэрлэлийн менежмент, чанарын үзүүлэлтүүд органик хөдөө аж ахуй гаралтай бүтээгдэхүүнд тавигдах шаардлагыг ханган "Органик бүтээгдэхүүн" гэрчилгээг дахин сунган ажиллаж байна.	Одоогоор эцсийн бэлэн бүтээгдэхүүнд ногоон шошго, гэрчилгээ аваагүй.	GRI 417, SDG 12
MI1	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	11%	%	Говь ХК-ийн эзэмшийн талбай нийт 49883м.кв талбайгаас 5346м.кв талбайг ногоон байгууламжтай болгон жил бүр нөхөн тарилт ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэн 2022 онд 11%-д хүргэсэн.		SDG 15	
CO1	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь	0	%	Байхгүй		GRI 417, SDG 12	
CO2	Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)	0	%	Байхгүй		SDG 10	
CO3	Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь	11	%	Газрын тухай хуулийн 56.6. Хот, тосгоны өнгө үзэмж, эрүүл ахуйн нөхцлийг сайжруулах, газрыг хамгаалах, нөхөн сэргээх шаардлагын дагуу газар эзэмшигч нь эзэмшилд авсан газрын 10-аас доошгүй хувийг ногоон байгууламжтай байлгана. / гэсэн хуулийн шаардлагын бүрэн ханган ажиллаж байна /		GRI 304, SDG 15	

БОНЗ-ын тайланг хянасан:

Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн дарга

БОНЗ-ын тайланг боловсруулсан:

Тогтвортой хөгжлийн менежер

Э.Ивгээл

З.Дэлгэрмаа